

山东省济宁卫生学校护理专业建设信息

一、学生基本情况

护理专业现有学生 1728 人，其中男生 274 人（15.86%），女生 1454 人（84.14%），男女生比例为 1:5.3，共有 43 个教学班。

二、师资建设情况

本专业现有专业教师 47 人，其中，高级职称 9 人，占比 19%，中级职称 9 人，占比 19%，“双师型”教师 40 人，占比 86%，形成了结构合理的师资梯队。

护理专业教师积极参加各级各类大赛，在职业院校技能大赛教学能力比赛中，获国家级二等奖 2 项，省级一等奖 3 项、二等奖 7 项、三等奖 5 项，市级一等奖 10 项、二等奖 5 项、三等奖 11 项，团体一等奖 2 项、团体二等奖 3 项、团体三等奖 3 项。。

三、专业课程设置情况

护理专业主要开设公共基础课程、专业基础课程和专业核心课程，充分满足实现人才培养目标的需求。公共基础课程主要包括思想道德与法治、毛泽东思想和中国特色社会主义 体系概论、大学生心理健康教育、大学生就业指导与创业教育、创新创业概论、形势与政策、军事理论、劳动教育、大学体育等课程；专业基础课程主要包括人体解剖学、

生理学、病原生物与免疫学、病理学、药理学等课程；专业核心课程 主要包括基础护理(含导论)、健康评估、内科护理、外科护理、妇产科护理、儿科护理、急危重症护理、护理综合技能 实训（岗位实习）等课程。

四、专业发展现状

1. 落实立德树人根本任务

积极贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑要求。积极推进课程思政建设，创新职业院校思想政治教育模式，推动构建“思政课程+课程思政”大格局，推进全员全过程全方位“三全育人”，使专业课教学与思想政治理论课教学紧密结合、同向同行；注重美育体育教育；加强劳动教育。

2. 有完善的人才培养体系

目前，护理专业设有三年制护理专业，三年制技工护理专业、与济南护理职业学院合作开展3+2贯通护理专业、五年一贯制护理专业，并与济宁医学院合作开展3+4贯通护理专业，推荐支持学生参加职教高考、专升本考试。

积极开展母婴护理、老年照护、保育师、婴幼儿发展引导员等的培训，紧密对接区域产业与行业企业，深化产教融合、校企合作，创新校企“双主体”育人长效机制，我校被批准为济宁市保育师、婴幼儿发展引导员的社会评价组织。

创新“岗课赛证”综合育人的人才培养模式。以岗位技

能为导向重构课程，将护士执业资格考试内容融入教学，进行课程改革；建立“校-市-省”三级技能竞赛机制，我校已成功举办十五届“天使杯”护理技能大赛和知识竞赛，本专业学生全员参加，并选拔优秀学生参加济宁市职业院校技能大赛、济宁市“乡村振兴”职业技能大赛、山东省“技能兴鲁”职业技能大赛、山东省职业技能大赛等各级各类大赛，以赛促学；多证书培养：学历证书与职业资格证书并重，组织学生参加保育师、婴幼儿发展引导员、红十字会救护师等证书培训和考核，提升就业竞争力。

学校与日本中部学院大学、韩国洋大学在教学、学生交流等方面达成合作意向，引入国际先进的人才培养标准、可成体系、教学标准等，拟派适合“走出去”的技术技能人才参加对外合作交流项目，开拓视野，提升专业影响力。

3. 有丰富的课程资源和成熟的教学方法

我校护理专业和相关企业合作共同制定的护理专业人才培养方案，加强实践性教学，实践性教学课时占总课时的50%以上。专业实践性教学主要包括校内课程实训和第三学年实习单位顶岗实习（时长10个月）；我校建成先电数字化教学资源平台1个，所有课程均在希沃教学软件建有课程资源。建有省级精品资源共享课程7门并通过验收，《解剖学基础》立项2022年山东省职业教育在线精品课程、入选2023年职业教育一流核心课程（线下）拟培育及推荐名单。

《内科护理学》已申请认定。《护理专业技术实训》被选为2023年职业教育优质教材拟培育教材，成功入选“十四五”职业教育国家规划教材，同时，在山东省现代职业教育体系建设改革部分重点任务建设项目中被列入省级培育，并推荐至教育部。

在教学中，广泛普及项目、情景、模块化教学，广泛运用多种教学方法，重构课程，开发案例库，将SP、高级仿真模拟人融入课程，探索岗课赛证融入新途径。

4. 有优秀的师资队伍

我校积极响应教育部《关于建立中等职业学校教师到企业实践制度的意见》，护理专业具有企业工作经历教师占比100%，其中，具有3年以上企业工作经历的占比达34%，能够承担护理专业学生的专业课教学任务，同时融入行业企业工作经验，将课程内容与职业标准紧密对接。护理专业“双师型”教师占比86%。护理教学团队被评为山东省职业教育教学创新团队，被济宁市人力资源和社会保障局认定为张文利导师工作室（护理专业）。“齐鲁名师”2名，“山东省职业教育青年技能名师”3名，济宁市“教学能手”4名。

5. 有完善的实习实训基地

护理专业建有基础护理、内科护理、外科护理、妇产科护理、儿科护理、模拟急诊室、模拟手术室等实训室84间。保障了护理专业全部学生的专业基础课、专业课的全部实训

项目和综合性实验实训项目教学，实训项目开出率为 100%。

具有济宁市第一人民医院、济宁医学院附属医院等校外实习基地 16 所，能提供护理相关实习岗位，能涵盖当前护理行业发展的主流技术，可接纳一定规模的学生实习；能够配备相应数量的指导教师对学生实习进行指导和管理，同时，行业专家参与制定人才培养方案，承担部分教学任务，实现“学校建病房、病房建课堂”。

6. 就业形势良好

我校护理专业常年保持就业率 90%以上，平均薪酬 2500 元；毕业生满意度、用人单位满意度均为 100%。

五、参与教科研项目情况

近几年，参与“文化融合、思政贯穿、多元发展”三位一体内地西藏中职护理专业人才培养模式研究与实践等省级课题 8 项，基于整合式教学法构建护理实训活力课堂的实践研究等市级课题 8 项。

多次承办济宁市“技能状元”职业技能大赛、济宁市职业院校技能大赛等比赛。